

Nuestra misión de construir una comunidad diversa que cuide la tierra fundamenta nuestro esfuerzo no solo por construir una comunidad diversa, sino también por garantizar la equidad y la inclusión como un elemento central de nuestra organización y comunidad. Creemos que una comunidad próspera e inclusiva es esencial para cultivar la sostenibilidad y el cuidado del medio ambiente. Al acoger a personas de todos los orígenes, experiencias y perspectivas, garantizamos que nuestros esfuerzos colectivos para proteger y cuidar la tierra sean más sólidos y tengan mayor impacto.

Plan de Desarrollo Comunitario

En consonancia con nuestra misión, hemos desarrollado un Plan de Desarrollo Comunitario integral que articula nuestros objetivos específicos. Este plan describe nuestro compromiso de fomentar un entorno donde todos se sientan valorados, escuchados y empoderados para contribuir al bienestar colectivo de nuestra comunidad y la tierra que cuidamos. Establece objetivos específicos para aumentar la diversidad, promover la equidad en todos los aspectos de nuestro trabajo y crear una cultura inclusiva que respalde las voces de todos los miembros.

Justicia Ambiental

En Wildlands Restoration Volunteers (WRV), reconocemos que la justicia ambiental es esencial para nuestra misión de construir comunidades diversas que cuiden la tierra. Creemos que todas las personas, independientemente de su raza, etnia, ingresos, identidad de género, edad, capacidad, origen, etc., tienen derecho a un medio ambiente sano y a la oportunidad de participar en su restauración y cuidado (lea la declaración completa de EJ aquí).

Declaración de Rechazo al Racismo

Además, hemos establecido una Declaración de Rechazo al Racismo para dejar clara nuestra postura firme contra la discriminación, los prejuicios y el racismo en todas sus formas. Esta declaración sirve como recordatorio de que el racismo no tiene cabida en nuestra comunidad y que estamos dedicados a construir un futuro donde todos, independientemente de su raza u origen, tengan las mismas oportunidades de participar, contribuir y prosperar.

Código de Conducta Comunitaria

Para WRV y nuestra misión, se logra mayor fortaleza y resiliencia cultivando una comunidad acogedora e inclusiva. El Código de Conducta Comunitaria de WRV promueve un entorno seguro, inclusivo, justo y coherente. Establece la expectativa de un comportamiento respetuoso entre todos los miembros de la comunidad y una

responsabilidad compartida por el bienestar mutuo. El Código de Conducta busca reflejar y promover la Misión y los Valores Fundamentales de WRV.

En conjunto, estos esfuerzos reflejan nuestra convicción de que la verdadera gestión ambiental comienza con el compromiso de construir una comunidad inclusiva, diversa y justa, unida por la responsabilidad compartida de cuidar la tierra.

Código de Conducta Comunitaria de WRV

Wildlands Restoration Volunteers (WRV) y su red de colaboradores construyen comunidades diversas que cuidan la tierra. Cultivar una comunidad acogedora e inclusiva fortalece y fortalece a WRV y a nuestra misión. El Código de Conducta Comunitaria de WRV promueve un entorno seguro, inclusivo, justo y coherente. Establece la expectativa de un comportamiento respetuoso entre todos los miembros de la comunidad y una responsabilidad compartida por el bienestar mutuo. El Código de Conducta busca reflejar y promover la Misión y los Valores Fundamentales de WRV. El Código de Conducta guía el comportamiento de la comunidad dentro y fuera de los proyectos e inspira una responsabilidad compartida no solo con la tierra, sino también entre sí. **El Código se rige por estos valores:**

- **MANTÉNGASE SEGURO:** La seguridad, tanto física como emocional, es la prioridad número uno y una responsabilidad compartida por todos los miembros de nuestra comunidad.
- **DIVIÉRTASE:** Creemos que el disfrute conduce naturalmente al logro de nuestros objetivos comunes. Trabajamos juntos para garantizar que todos los participantes puedan disfrutar del voluntariado porque son bienvenidos, incluidos y respetados.
- **LOGRAR EL TRABAJO:** Cuando todos los miembros de nuestra comunidad se sienten seguros y disfrutando, aumentamos nuestra capacidad para sanar la tierra.

El Código de Conducta se aplica a las interacciones que ocurren en las operaciones de WRV, incluyendo oficinas, proyectos, eventos, programas y cursos, reuniones, comunicación escrita y en cualquier momento en que seamos embajadores de WRV.

Estándares de Conducta

El objetivo de un estándar de conducta es educar, inspirar y empoderar a nuestra diversa comunidad en el cuidado de la tierra. Se espera que los miembros de la comunidad de WRV se comporten de acuerdo con los siguientes estándares. La seguridad es una prioridad para WRV, tanto física como emocional. Para ello, WRV y las personas de nuestra

comunidad se comprometen con prácticas inclusivas y equitativas, tanto de palabra como de obra.

Todas las personas tienen derecho a:

- Ser tratadas con dignidad y respeto
- Participar en una comunidad acogedora que genere un sentido de pertenencia para todos
- Participar en una comunidad donde no sufrirán discriminación, acoso ni hostilidad
- Contribuir de una manera que respete sus capacidades, intereses y habilidades
- Estar informado sobre el propósito de los proyectos y cualquier peligro potencial
- Tener acceso a herramientas adecuadas y equipo de protección personal
- Recibir la capacitación y el apoyo necesarios
- Esperar que el personal de WRV proteja su información personal
- Abandonar una cuadrilla o proyecto, si es necesario, después de notificar al personal o a su líder de cuadrilla
- Estar libre de violencia, robo, acoso u otras amenazas

Todas las personas tienen la responsabilidad de:

- Priorizar la seguridad
- Actuar de manera considerada y respetuosa
- Seguir las políticas y directrices de los socios
- Buscar y aceptar orientación y apoyo si es necesario
- Asumir la responsabilidad de su comportamiento y actuar con integridad
- Comunicar preguntas o inquietudes de manera clara y considerada
- Vigilar su propio bienestar y negarse a participar si la enfermedad, la falta de sueño u otra condición lo hacen Poner en peligro el trabajo o arriesgarse a afectar a otros o a sí mismo.
- Abordar cualquier conflicto sin violencia física, emocional ni verbal.

Todas las personas deberán:

- Dar la bienvenida a todos, independientemente de su identidad y nivel de experiencia.

- Defender una comunidad basada en el respeto, el apoyo y la oportunidad para todos, donde los conflictos se aborden de manera respetuosa.
- Realizar y participar en actividades minimizando el riesgo y el impacto.
- Respetar los recursos naturales y las formas en que las personas se conectan entre sí y con el aire libre.
- Evitar conflictos de intereses.
- Reconocer que su comportamiento refleja a WRV como organización.

Para obtener detalles y ejemplos de mala conducta, consulte esto.

Denuncia de mala conducta:

Se anima a los voluntarios a discutir los problemas que surjan con los demás de manera abierta para mejorar la comunicación y fortalecer las relaciones laborales. Si estos esfuerzos no dan resultado, o si los voluntarios no se sienten cómodos hablando de los problemas con la persona responsable, el proceso para denunciar una conducta indebida es el siguiente:

- Denunciar el problema a WSL
- Si WSL no considera la persona adecuada, utilice el formulario de comentarios en línea de nuestro sitio web o denuncie el problema mediante una encuesta posterior al proyecto.

En todos los casos de denuncia, se actúa con discreción para proteger la identidad de todas las presuntas partes implicadas durante la investigación y cualquier determinación y resolución posterior.

El Código de Conducta no impide que los socios tengan su propio código de conducta ni pretende entrar en conflicto con los códigos de conducta de las organizaciones individuales. Su propósito es ser complementario.

Declaración de Justicia Ambiental de WRV

En Wildlands Restoration Volunteers (WRV), reconocemos que la justicia ambiental es esencial para nuestra misión de construir comunidades diversas que cuidan la tierra. Creemos que todas las personas, independientemente de su raza, etnia, ingresos, identidad de género, edad, capacidad, origen, etc., tienen derecho a un medio ambiente sano y a la oportunidad de participar en su restauración y gestión.

Reconocemos que la degradación ambiental y el cambio climático afectan desproporcionadamente a las comunidades marginadas, y que las desigualdades históricas y sistémicas han creado barreras para acceder a los espacios naturales y participar en las iniciativas de conservación. Como organización comprometida con la sanación de la tierra y el trabajo comunitario, trabajaremos para abordar estas injusticias creando oportunidades más equitativas para que todas las personas se conecten con el medio ambiente y lo cuiden.

Nuestro enfoque de justicia ambiental incluye:

- **Difusión y participación inclusivas:** Trabajaremos activamente para reducir las barreras a la participación en nuestros programas proporcionando recursos bilingües, programación culturalmente relevante y sitios de proyecto accesibles en todas nuestras áreas de programa.
- **Liderazgo y representación diversos:** Priorizaremos la capacitación y el empoderamiento de líderes de todos los orígenes para guiar nuestros esfuerzos de restauración, fomentando una comunidad donde todos sientan un sentido de pertenencia y pertenencia.
- **Educación:** Ampliaremos las oportunidades educativas que animen a los participantes a convertirse en defensores de prácticas ambientales equitativas y sostenibles.
- **Colaboraciones con comunidades indígenas:** Honramos el conocimiento y la gestión de los pueblos indígenas y buscamos constantemente oportunidades para colaborar con líderes nativos para restaurar y proteger las tierras que han cuidado desde tiempos inmemoriales.

Plan de Desarrollo Comunitario 2025

Objetivo 1: Priorizar y apoyar la diversidad del personal y la Junta Directiva

- a. WRV implementará las mejores políticas y procedimientos para servir a la comunidad diversa en las siguientes áreas:
 - i. Junta Directiva: Priorizar la diversidad racial y de capacidades (para aumentar nuestra capacidad de involucrar diversas capacidades mentales y físicas).

- ii. Personal: Priorizar la diversidad racial (en particular, la representación de la comunidad latina) y el idioma (hispanohablantes, ya sea con fluidez o nativos) para servir mejor a nuestra comunidad local.

Objetivo 2: La comunidad de voluntarios de WRV representa a la comunidad de Front Range.

- a) Priorizar la inclusión y la diversidad racial en nuestra comunidad de voluntarios ofreciendo proyectos cerca de donde viven las personas, ofreciendo eventos bilingües, etc.
- b) Iniciar al menos una nueva colaboración comunitaria con un grupo subrepresentado fuera del Programa de Jóvenes y Familias para 2026.
- c) Ofrecer al menos tres proyectos al año enfocados en brindar oportunidades inclusivas para involucrar a comunidades diversas. Esto implica proporcionar espacios para grupos de afinidad, como proyectos LGBTQIA2S+, Women's+, etc. Los proyectos también se centrarán en reducir las barreras a la participación, como brindar cuidado infantil, accesibilidad física, alcance y liderazgo bilingües, apoyo para el transporte, etc.
- d) Lograr que todos los proyectos de WRV sean lo más inclusivos posible, según lo definido por criterios específicos y medibles, y reevaluar la inclusividad del proyecto con base en estos criterios al menos una vez en 2025.

Objetivo 3: Crear una cultura de inclusión en toda la comunidad de WRV

- a) Ofrecer capacitaciones y oportunidades de debate cada año para el personal (11 al año), la Junta Directiva (1 al año) y los voluntarios (ofrecer al menos 4 oportunidades).
 - i. El 100 % de los nuevos líderes, personal y Junta Directiva participan en capacitaciones sobre Diversidad, Equidad e Inclusión.
 - ii. Para 2026, el 100 % del personal lidera un debate centrado en la DEI.
 - iii. Brindar oportunidades de participación continua (al menos 2 al año), como eventos culturales y debates facilitados para voluntarios.
- b) Seguir implementando las mejores prácticas de inclusión para los WSL y líderes voluntarios en los proyectos, incluyendo las siguientes áreas:
 - i. Establecer y aplicar nuestro Código de Conducta y Plan de Respuesta del Personal.

ii. Crear un espacio seguro para que los miembros de la comunidad planteen sus inquietudes y brinden retroalimentación para garantizar nuestra responsabilidad.

iii. Seguir revisando las expectativas en torno a las prácticas de DEI en los proyectos, como el reconocimiento de tierras y su aplicación, la inclusión de pronombres, etc.

iv. Proporcionar todos los recursos relevantes en formato/acceso bilingüe.

c) Examinar las políticas internas y reevaluar las mejores prácticas y procedimientos de DEI para la cultura interna, incluyendo la contratación y el departamento de recursos humanos.

Declaración de Wildlands Restoration Volunteers en Rechazo al Racismo

Wildlands Restoration Volunteers (WRV) se han unido a otras organizaciones ambientales y de actividades al aire libre para continuar la labor de crear espacios y comunidades al aire libre seguros, accesibles y abiertos a todos. Históricamente, las organizaciones de conservación, ambientales y de actividades al aire libre, incluyendo WRV, no han hecho lo suficiente para combatir el racismo sistémico contra la comunidad negra, indígena y de color (BIPOC). Si bien WRV ha buscado brindar un entorno acogedor e inclusivo para todos, no siempre lo hemos logrado. Por lo tanto, reconocemos que WRV debe seguir trabajando más para combatir el racismo sistémico.

Por qué esto importa

La justicia racial es fundamental para nuestra misión. Las personas de color a menudo enfrentan desafíos únicos al intentar acceder a espacios al aire libre. Estos desafíos incluyen el acceso desigual a la naturaleza debido a sospechas injustificadas, confrontaciones e incluso violencia durante la recreación al aire libre; un historial de inversión insuficiente en ciertas comunidades; y desigualdades estructurales que crean barreras significativas para que las personas y las comunidades participen en actividades al aire libre.

Qué estamos haciendo

En el futuro, WRV se compromete a combatir el racismo, la exclusión y la injusticia mediante el desarrollo de una comunidad diversa y acogedora. Wildlands

Restoration Volunteers se compromete a comprender y asumir nuestras suposiciones, creencias, prejuicios inconscientes y comportamientos perjudiciales que causan o perpetúan la injusticia y la exclusión. Además, trabajaremos diligentemente para promover una organización más acogedora y accesible a través de todos nuestros programas, sistemas, políticas y procedimientos. Finalmente, WRV se compromete a desarrollar (y revisar continuamente para garantizar su relevancia) los siguientes recursos organizacionales que respaldan nuestros compromisos:

- I. Plan Estratégico
- II. Plan DEI / Hoja de Ruta para una Comunidad Diversa
- III. Código de Conducta
- IV. Asignación de Personal y Recursos

Construir una comunidad es una parte importante de la misión de WRV. Para construir una comunidad diversa e inclusiva, no podemos ignorar la injusticia ni la inequidad. Por lo tanto, decidimos rechazar públicamente el racismo y todo aquello que perpetúa la opresión sistémica que ha perjudicado a los miembros de la comunidad BIPOC. Además, nos comprometemos a asumir la responsabilidad de las medidas directas que creen una organización WRV más abierta, accesible e inclusiva, espacios equitativos para todos y resultados tangibles que reflejen nuestra adhesión al antirracismo. Por último, reconocemos que el trabajo es continuo, que no somos perfectos y agradecemos sus comentarios.

Atentamente,

Dave Elmore

Director Ejecutivo

Ashley Vander Meeden

Presidente de la Junta